

ÇA RECRUTE

Des emplois attractifs à OK Corral

Le célèbre Parc d'attractions OK Corral, situé près de Cuges-les-Pins, poursuit sa campagne de recrutement. Il propose 150 emplois saisonniers environ, à pourvoir dès maintenant. Ces postes en CDD concernent plusieurs secteurs comme l'accueil de la clientèle, la restauration, les boutiques, la maintenance et l'entretien. Le travail s'effectue dans une pinède de 15 hectares au contact d'un public familial qui vient profiter de la trentaine de manèges et des cinq spectacles quotidiens.

→ OK Corral, DBN rue Nationale, Cuges-les-Pins, ☎ 04 42 73 80 05.
Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse mail sg@okcorral.fr



ÇA RECRUTE (BIS)

Le tourisme cherche des candidats

Même si la saison touristique approche à grands pas, tous les postes sont loin d'être pourvus. Aussi, L'UMIH 13 (Union des métiers et des industries de l'hôtellerie des Bouches-du-Rhône), l'Office du Tourisme, Pôle emploi et la Cité des Métiers s'unissent pour organiser, aujourd'hui à Marseille, un nouveau Forum recrutement concernant les secteurs hôtellerie, restauration et activités touristiques. Rien que sur la ville, le besoin s'élève à 400 emplois, sans compter les embauches en prévision par les nouveaux hôtels et restaurants qui ouvriront dans les prochains mois.

→ Ce lundi de 9 heures à 12 heures. Cité des Métiers, 4 rue des Consuls, Marseille (2^e).
www.citedesmetiers.fr



Devenir ingénieur au-delà du handicap

Nadine Candoni, chargée de mission handicap à Polytech, présente la formation HUGo créée à la demande d'entreprises



La première promotion de personnes en situation de handicap a pu suivre cette formation spécifique en alternance sur le site de Polytech Marseille.

/PHOTO DR

■ Qu'est-ce que Polytech Marseille ?

Il s'agit d'une école d'ingénieurs universitaire qui fait partie d'un réseau de 14 écoles implantées en France. 10% des jeunes ingénieurs français ont suivi cette formation. On y accède avec un Bac +2 correspondant à un diplôme d'IUT, une Licence, une prépa externe ou une prépa intégrée, ce qui est assez rare.

■ Quelles sont les spécialisations à Marseille ?

Sur le site de Luminy, on peut se spécialiser en Génie biomédical, Génie biologique, Matériaux ou Informatique. Sur le campus de l'Étoile, les spécialisations sont Génie civil, Génie industriel, Mécanique et Énergie, Microélectronique et Télécommunication.

■ Comment est né le programme HUGO ?

Ce programme Handi You Go, proposé dans le département informatique, est né de la volonté d'un collectif d'entreprises régionales de recruter des personnes en situation de handicap pour satisfaire son besoin d'ingénieurs dans cette spéciali-

té. Hors, ce niveau de qualification est rare chez les personnes handicapées. Polytech Marseille a été en mesure de créer cette formation spécifique en alternance.

■ Est-ce une obligation pour les entreprises ?

Il s'agit à la fois d'une démarche sincère en faveur du handicap et d'un besoin de se conformer aux dispositions légales. En effet, la loi du 11 février 2005 oblige les entreprises de plus de 20 salariés à avoir 6% d'employés handicapés. À défaut, les contrevenants versent une contribution proportionnelle à l'Agefiph.

■ Comment s'est déroulé le recrutement ?

Une première promotion de 11 candidats a débuté sa formation en janvier 2017 à la suite de sessions de recrutement et d'entretien avec des personnes handicapées organisées en collaboration avec Pôle Emploi.

■ Quelles sont les conditions d'accueil ?

Nous avons soigné les conditions d'accueil concernant l'accès et la circulation dans l'éta-

blissement, le logement, le suivi médical ou le déroulement des études. Il a fallu s'adapter aux différents types de handicaps rencontrés : mobilité réduite, fatigue en stature debout, vue ou audition. Ces aménagements vont du matériel à la retranscription des cours par un secrétaire en passant par du temps supplémentaires pour les examens.

■ Comment se déroule la formation ?

Durant 24 mois, ces étudiants en informatique suivent une formation d'ingénieur en alternance entre cours théoriques à Luminy et applications concrètes en entreprise. Cela leur permet d'acquérir les compétences nécessaires pour l'obtention du diplôme.

■ Est-il encore temps de candidater ?

Nous sommes en pleine phase de recrutement pour la prochaine rentrée qui a lieu en septembre 2018. Il ne faut pas hésiter à se porter candidat.

Entretien réalisé par Sam CATALÀ

Envoyer CV et lettre de motivation à : informatique@polytech-marseille.fr/info sur : <https://polytech.univ-amu.fr/hugo>

NOTEZ-LE

RECRUTEMENT

Le Poste recrute 90 salariés en CDI

La Banque postale a lancé une campagne de recrutement de 500 conseillers bancaires dont une trentaine sera recrutée sur le territoire Provence. Il s'agit de conseillers financiers et conseillers clientèle à Bac +3 ou expérience équivalente. 20 postes sont proposés sur les Bouches-du-Rhône et 10 sur le Vaucluse.

Le réseau La Poste Provence recrute également en externe 60 chargés de clientèle sur le 13 et le 84 (à Bac +2 ou expérience équivalente) : 40 sur les Bouches-du-Rhône et 20 sur le Vaucluse.

CONCOURS, BAC

Réviser au centre Cormier

Pour mettre à profit la dernière ligne droite avant les examens, le Centre Cormier propose aux élèves préparant le bac et aux candidats préparant les concours des grandes écoles deux semaines de cours de révision du lundi 23 au vendredi 27 avril et du lundi 30 avril au vendredi 4 mai 2018.

Au programme : des conseils de méthodologie ; des entraînements aux épreuves écrites ; des simulations orales dans les conditions d'examen ; un accompagnement moral. À cet effet, des formules adaptées aux besoins de chaque élève sont proposées.

→ Pour avoir plus d'informations ainsi que pour les inscriptions : <https://www.centre-cormier.com/preparation-au-baccalaurat/> ; <https://www.centre-cormier.com/preparation-aux-concours-des-grandes-ecoles/>

france bleu
provence

La minute emploi
par Fabrice Marion
du lundi au vendredi
à 6 h 55 et 17 h 29

francebleu.fr

MON TAF À MOI

Nautisme : Charlotte, la "cheffe" de projet, répare les yachts

Atypique. C'est bien le terme qui convient pour évoquer le parcours de Charlotte, chef de projet chez Monaco Marine, une entreprise de maintenance et de réparation navale, située à La Ciotat. "Cheffe de projet naval c'est un peu comme chef de chantier mais sur les bateaux, dit-elle. Pourtant, avant d'endosser cette casquette, la jeune femme s'est longtemps cherchée.

Après l'obtention de son Bac scientifique, elle s'inscrit en Deug d'anglais. "Je me disais que parler anglais, ça pouvait toujours me servir." En parallèle, elle participe à des compétitions de voile. Las de la langue de Shakespeare, elle bascule sur une Licence "Sciences du langage" et décroche son DEA. Le sujet de sa thèse était la communication en voile sur un bateau de course. Prémonitoire ?

Peut-être. En attendant, elle intègre Sciences Po à Aix. À la suite de cette formation, elle fait un stage "très intéressant" chez CMA-CGM. Puis, elle intègre une association aixoise qui s'occupe d'insertion professionnelle. Elle devient formatrice, avant de changer encore de cap et être embauchée chez Monaco Marine. L'entreprise navale la forme pour devenir chef de projet. "J'ai eu de la chance, la société a misé sur moi. J'ai pu bénéficier d'une formation dans chaque atelier de l'entreprise. J'étais épaulée par un senior. J'ai beaucoup appris. J'ai un rôle de coordination entre les clients et les différents corps de métiers. Seul bémol, quand tu es une femme, tu dois en faire plus au début!" Cette époque-là est révolue. Aujourd'hui, elle gère tous les



Charlotte jongle entre les souhaits de ses clients et les ateliers de réparation.

travaux, elle contrôle la qualité, suit les factures. "Pour reprendre ou réparer un yacht, il y a plein d'éléments à prendre en compte. Les sujets sur lesquels on travaille, sont assez variés. On ne fait jamais la même chose. Parfois, il faut se montrer ferme car le client peut demander la Lune et on ne peut pas lui décrocher." À La Ciotat, elle a trouvé son port d'attache et ne le regrette pas. "Je reviens à mes premières amours que sont la mer et les bateaux. Parfois, c'est un peu la course contre-la-montre quand il faut rendre le bateau en temps et en heure. Mais c'est une superbe expérience avec sa dose de stress, son rythme physique et l'entraide. On rencontre des gens différents, les travaux sont différents." Autres conseils qu'elle distille avec passion : savoir parler couramment l'anglais et aimer la mer. "Il faut quand même savoir ce qu'est un gouvernail!"

Florence COTTIN

POUR FAIRE CE MÉTIER

- C'est un métier spécifiquement naval qui implique une bonne maîtrise de la filière, de l'environnement marin, et des différents métiers qui interviennent dans la réparation du navire.
- Parler couramment l'anglais est impératif dans ce milieu.
- Une licence professionnelle "Métiers industriels de la construction navale" est disponible. Cette formation a pour objectif de former des techniciens de très bon niveau capable de participer au pilotage opérationnel des chantiers de construction navale. Les jeunes sortants d'une formation ingénieur en architecture naval sont également appréciés.

HOPPS Group
et ses filiales

- Adrexo, Colis Privé, Cibléo, Pataugas, Company Group, DLG, Watts - soutiennent la création d'emplois en région PACA et sont fiers de vous présenter les opportunités près de chez vous.