

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021-2022

 www.polytech.univ-amu.fr

4	Faits marquants
6	Offre de formation
8	Admissions
9	Effectifs
10	Stages & alternances
11	Relations entreprises
12	Diplômés & insertion professionnelle
14	Relations internationales
16	Recherche
17	Chiffres clés du Réseau Polytech
18	Ressources humaines
20	Gestion financière
21	Focus investissements pédagogiques
22	Pilotage & amélioration continue
24	DDRS

- **AG** : Assemblée générale
- **AMU** : Aix Marseille Université
- **APC** : Approche par compétences
- **BDE** : Bureau des élèves
- **BIATSS** : Personnels Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé
- **CE** : Conseil d'École
- **CGE** : Conférence des Grandes Ecoles
- **CODIR** : Comité de Direction
- **CPGE** : Classe Préparatoire aux Grandes Ecoles
- **CTI** : Commission des Titres d'Ingénieur
- **DPD** : Délégué à la protection des données
- **ERP** : Entreprise Ressource Planning (Progiciel de Gestion intégré)
- **PACES** : Première Année Commune aux Études de Santé
- **PEIP** : Parcours des Ecoles d'Ingénieurs Polytech (cycle préparatoire intégré à Polytechpost-bac)
- **DD** : Développement Durable
- **DDRS** : Développement Durable et Responsabilité Sociétale
- **RSE** : Responsabilité Sociétale des Entreprises
- **RGPD** : Règlement Général de Protection des Données
- **NTIC** : Nouvelles Technologie d'Information et de Communication



FAITS MARQUANTS

01

Formation

> Journée de pré-rentree

Reprise du présentiel pour la journée de pré-rentree. 400 élèves ingénieurs et 180 étudiants de 1ère année du cycle préparatoire étaient présents sur le site de Château-Gombert. La bonne humeur et un BDE fortement mobilisé étaient au rendez-vous.

> Module d'intégration : Journée Mouv



Après une journée de pré-rentree, les futurs ingénieurs primos-entrants, ont participé à un module d'intégration autour du thème « Construire une relation interculturelle ». 3 jours de créativité et de travail de cohésion pour identifier les valeurs que la promotion 2024 souhaite porter : Respect, Liberté et Solidarité.

> Cérémonie de remise des diplômes promotions 2020 & 2021



Cette année deux remises des diplômes étaient organisées. Sous les regards de leurs proches et de la communauté de Polytech, 700 élèves-ingénieurs ont reçu leur diplôme. Éric Berton (Président d'Aix-Marseille Université) et Romain Laffont (Directeur de Polytech Marseille) ont eu l'honneur de célébrer les diplômés des promotions 2020 et 2021. (La promotion 2020 n'a pas pu effectuer sa remise des diplômes l'année précédente, en raison de la situation sanitaire.)

02

Relations Entreprises

> Les Forums de l'automne

- La 22^{ème} édition du Forum Biotechnologie a été dédiée aux « biotechnologies bleues ».
- Le 21^{ème} Forum du recrutement TIC et numérique est le rendez-vous régional incontournable pour les entreprises qui recherchent des jeunes talents dans ce domaine.
- Les 12^{ème} Rencontres du Biomédical accueillent des conférences dans le domaine du Biomédical, des stands d'entreprises et des tables rondes avec des alumnis.

> 1^{er} challenge entrepreneurial

Le challenge Polytech Innovation, organisé en collaboration avec Pépite Provence, a pour objectif de faire émerger l'esprit d'entreprendre des élèves-ingénieurs et de stimuler leur créativité autour de projets d'activités innovantes avec un thème : le littoral.

> Les Rencontres Polytech Entreprises

4^{ème} édition d'un événement qui vise à favoriser les contacts pour les alternances et stages de l'année suivante et à rassembler les entreprises partenaires de Polytech Marseille.



03

Relations Internationales

> Accueil des délégations étrangères

- L'Université de Delaware (USA) rencontre le département Matériaux.
- L'université d'Uppsala (Suède) visite l'université Aix-Marseille, une opportunité de réactiver nos accords Erasmus.
- L'université d'Indiana-Perdue IUPUI (USA) dans le cadre du programme Go Green.
- L'université de Sherbrooke (Canada) dans le cadre du programme Polytech Green.

> Mobilité obligatoire : la mobilité d'étude en forte hausse, 121 candidatures pour le Hors Europe + CIVIS (Université européenne à l'initiative d'AMU) et 64 candidatures pour Erasmus.

04

Orientation et Partenariats avec le Secondaire

> Participation de l'école à 7 salons d'orientation organisés par nos différents partenaires.

> Journée Portes Ouvertes

L'occasion pour les futurs étudiants de découvrir les locaux et les différentes filières proposées.



> Parcours découverte de Polytech Marseille (PADE) :

Dans le cadre d'une nouvelle «cordée de la réussite» obtenue en 2021, plus de 25 établissements du secondaire nous rendent visite pour découvrir l'école. Au cours de ces visites, différents modules sont à la disposition des collégiens et lycéens : chasses aux trésors, ateliers interactifs et visites des locaux de nos différents campus.

05

Recherche

> Les instituts

Réaffirmation de l'engagement de l'école dans 6 instituts d'établissement pour renforcer le lien formation et recherche. Les instituts d'AMU sont au nombre de quinze et Polytech Marseille participe à 6 d'entre eux : AMUtech, Archimède Mathématique Informatique, Marseille Imaging, Mécanique et Ingénierie, Microbiologie Bioénergies, Biotechnologie et Laennec.

> Forum Recherche

Découverte pour les élèves-ingénieurs des laboratoires et équipes de recherche sur lesquels l'école est appuyée.

06

Pilotage et Vie de l'École

> Nomination

Stéphane Ayache : Directeur du département informatique.

07

DDRS

> Massilia Solar Cooking contest 2022

Polytech Marseille, le restaurant Le Présage et l'association les Festins photoniques organisent le 2^{ème} concours universitaire de cuisine solaire en partenariat scientifique avec l'Institut Universitaire des Systèmes Thermiques et Industriels (IUSTI) et l'Institut Mécanique et Ingénierie (IMI), dans le cadre de l'année de la gastronomie.

> Projets étudiants récompensés

- Concours DD en Trans d'Aix Marseille Université

Le 2^{ème} prix a été décerné au projet AMU-Liveroo : Système circulaire de restauration mettant en œuvre un logistique des flux allers-retours (Master ECOD).

Le 3^{ème} prix a été décerné à Second Life for VF : Valorisation des invendus alimentaires et distribution aux étudiants (3A Biotech).



• Défi I-Novmicro

Le défi Innov-Micro, récompense deux groupes d'élèves de Polytech Marseille, pour leurs projets de solutions innovantes au service de l'autonomie des personnes. Un concours élaboré en partenariat avec l'entreprise STMicroelectronics Rousset, fournisseur du matériel pour les prototypes. (Prix Innovation sociétale et prix Innovation technologique).

• Concours Cap Ingénieures 2022

Ce concours a pour objectif de sensibiliser les jeunes aux fondamentaux de l'ingénierie et de l'énergie du solaire tout en déconstruisant les stéréotypes de genre dans le domaine des sciences et technologies et en initiant les jeunes filles au leadership.

Polytech Marseille avec le projet « Les ingénieures du piano solaire de Marseille 13^e » est lauréat du prix Cap Ingénieures 2022.





OFFRE DE FORMATION

8

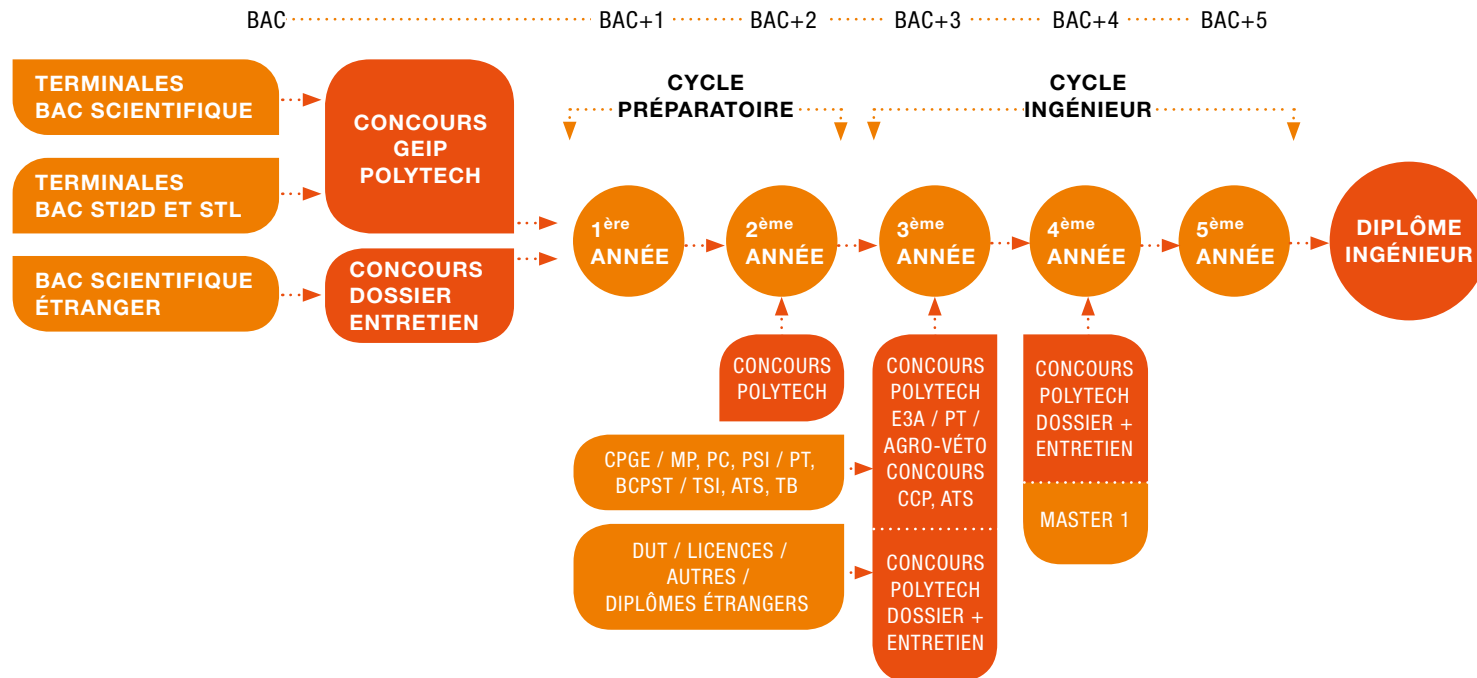
spécialités d'ingénieur habilitées par la CTI



Cycle Ingénieur (3 ans)

L'école est habilitée par la CTI pour ses 8 spécialités d'ingénieurs.

- 1. Génie biologique
- 2. Génie biomédical
- 3. Génie civil
- 4. Génie industriel et informatique
- 5. Informatique
- 6. Matériaux
- 7. Mécanique et énergétique
- 8. Microélectronique et télécommunications



DOUBLES DIPLÔMES

1. Ingénieur / MSc Management (Grade Master)

En partenariat avec Kedge Business School ouvert à tous nos élèves. Début dès la 5^{ème} année en distanciel puis 6^{ème} année en présentiel du cycle ingénieur.

En partenariat avec l'IAE d'Aix-Marseille Université (master de management) pour les élèves ingénieurs de la spécialité Génie Industriel.

2. Ingénieur Génie civil / Architecte

En partenariat avec l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Marseille (ENSA) pour les élèves de la spécialité Génie Civil. Ce parcours démarre exclusivement en première année du cycle préparatoire, une fois admis au parcours PeiP (via le concours Geipi-Polytech) et au concours Archi (via concours ENSAM).

DIPLÔMES UNIVERSITAIRES (DU) & DIPLOMES D'ETUDES SUPERIEURES UNIVERSITAIRES (DESU)

- **DU** : Biotechnologies de la Santé
- **DU** : Management des technologies de l'information et de la Communication (NTIC)
- **DESU** : - Mise en œuvre du RGPD - mission Délégué à la Protection des Données (DPD)
- Économie Circulaire et Organisation Durable (ECOD)
- Ingénieur Produit Microélectronique



Futures ouvertures rentrée 2022

1^{ère} filière par apprentissage de Polytech Marseille

Habilitation d'une nouvelle spécialité d'ingénieur accessible par la voie de l'apprentissage dans le domaine des **Systemes Numériques**

Nouveau diplôme d'études supérieures universitaires (DESU)

Interaction Homme Matériel Environnement (IHME)



ADMISSIONS

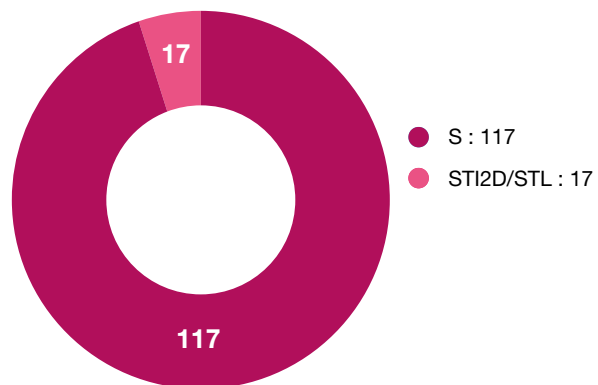
592

nouveaux élèves

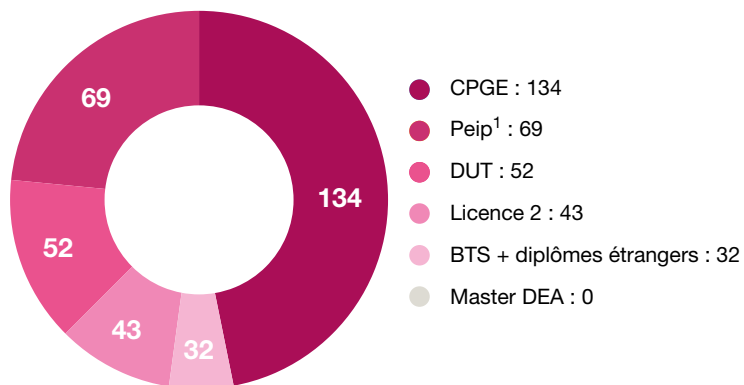
Cycle préparatoire : 185 élèves
Cycle Ingénieur : 407 élèves

Diplôme d'origine des élèves

En Cycle préparatoire



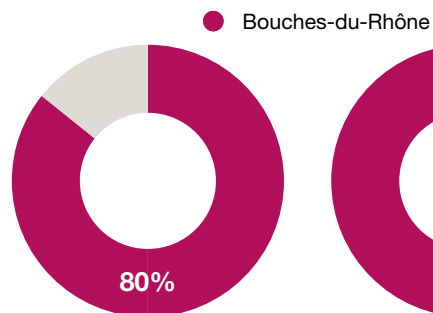
En Cycle ingénieur



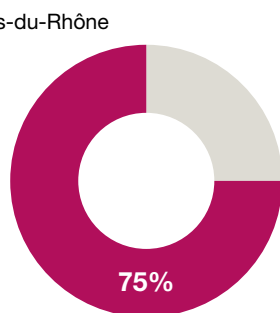
¹ Peip du réseau polytech hors peip Marseille non comptabilisés dans les primos-entrants

Origine géographique des élèves

En Cycle préparatoire



En Cycle ingénieur



Mention au bac des élèves

84%

ont obtenu une mention B ou TB au Bac
En Cycle préparatoire

60%

ont obtenu une mention B ou TB au Bac
en Cycle Ingénieur

EFFECTIFS



1533

élèves

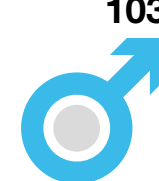
Cycle préparatoire : 380 élèves
Cycle Ingénieur : 1153 élèves

32%

de femmes

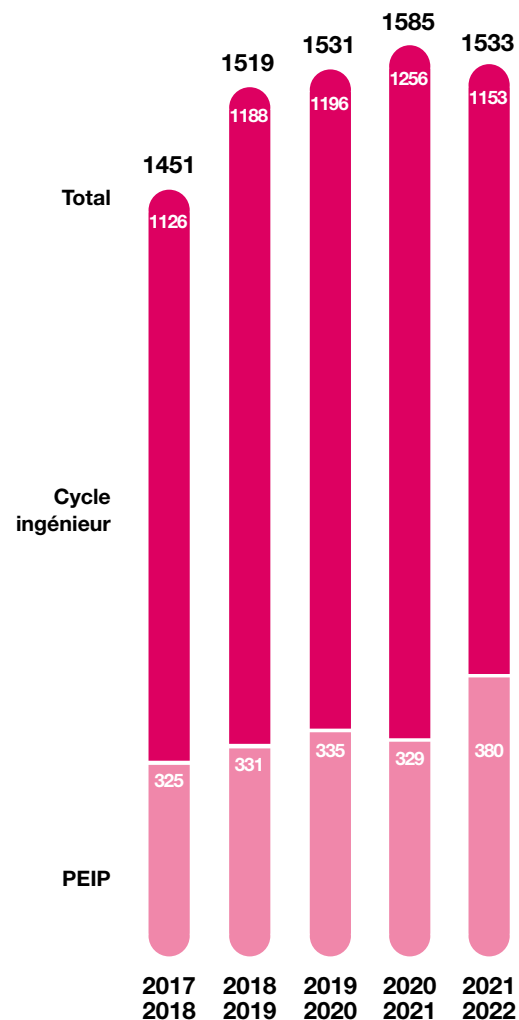


500

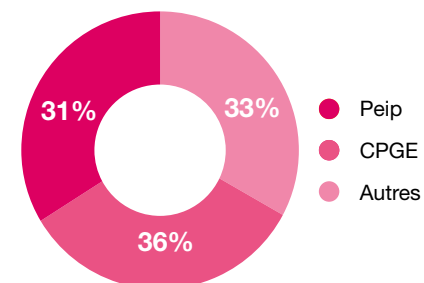


1033

Evolution des effectifs



Composition moyenne d'une promotion en cycle ingénieur



Quelques chiffres

32%

des élèves sont boursiers

85%

des élèves passent de la 1^{ère} à la 2^{ème} année du cycle ingénieur





STAGES & ALTERNANCE

LinkedIn



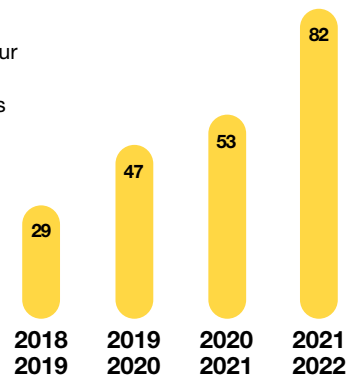
Aller sur le compte LinkedIn

Polytech Marseille a dépassé les 10.000 abonnés sur LinkedIn en 2022 : de plus en plus d' alumni et d' entreprises qui embauchent des profils Polytech Marseille suivent l' activité professionnelle de l' école sur ce grand réseau social professionnel. La vitrine LinkedIn « Polytech Marseille Carrières » s' est également beaucoup développée : toutes les offres d' emploi qui parviennent à l' école y sont relayées, elle met aussi en lumière les recrutements de ses partenaires.

Alternance : Nombre total de contrats signés*

* La dernière année du cycle ingénieur peut être effectuée sous contrat de professionnalisation dans toutes les spécialités d' ingénieur.

Retrouvez sur notre site web, la liste des entreprises proposant des contrats pros.



1275

stages en 2021

Les lauréats du 1^{er} challenge

Coup de cœur du jury « Parasolaire Léger » :

Parasol équipé de panneaux solaires pour alimenter les restaurants de plages privées et recharger son téléphone.

1^{er} prix « Marusejvu » :

Production de papier à partir de la cellulose d' une algue toxique qui envahit le littoral.

2^{ème} prix « Ride a Box » :

Une conciergerie sécurisée et écologique pour vélos et trottinettes sur les plages.

3^{ème} prix « Pédal'Eco » :

Un pédalo qui nettoie les mers.



RELATIONS ENTREPRISES



+50

entreprises et organismes membres du Club des Partenaires

218

intervenants extérieurs dans les programmes

Club des Partenaires

Un Club des partenaires lancé en avril 2019

• Nouveau partenaire entré au Club sur l' année universitaire 2021-2022

- | | | | |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • ALTEN • ALTRAN • ATOS • BOUYGUES CONSTRUCTION • CAP GEMINI • CAP GEMINI DEMS • CEA • CEISO • CISBIO BIOASSAYS • CNIM • CRÉDIT AGRICOLE • CYBERWINGS • EDF • EIFFAGE • ENGIE AXIMA | <ul style="list-style-type: none"> • ENOVACOM • EXPLEO • FAYAT BÂTIMENT • FREYSSINET FRANCE • GC AESTHETICS • GROUPE ECIA • GROUPE SNEF • HEMADIALYSE • IBM • INDEX EDUCATION • INNATE PHARMA • ITESOFT • MONEXT • MICROCHIP • NAVAL GROUP | <ul style="list-style-type: none"> • NOVARTIS • ONET • ORANGE • PALL BIOTECH • PHILIPS • SAFRAN • SARTORIUS • SMEF AZUR • SOFTWAY MEDICAL • SOGETI HIGH TECH • SOPRA STERIA • SPIE BATIGNOLLES ENERGIE • STMICROELECTRONICS • TECHNICATOME • THALES | <ul style="list-style-type: none"> • VIVERIS • VINCI ENERGIE • VISEO <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • ENTREPRISES DU NUMÉRIQUE : MEDINSOFT • ORGANISMES PROFESSIONNELS DU BTP <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • PARTENAIRES RÉSEAU : BOUYGUES SCHNEIDER ELECTRIC SOM-ORTEC |
|---|---|--|---|

FOCUS Entrepreneuriat

1^{er} Challenge Polytech Innovation, 5 jours pour entreprendre : Les élèves de première année du cycle ingénieur ont participé pendant une semaine à des activités visant à les sensibiliser à l' entrepreneuriat. Rassemblés sur le site de Château Gombert en 81 équipes de 4 à 5 participants constituées par l' école, ils ont pu, grâce à des conférences et à l' accompagnement d' une centaine de coachs, alumni entrepreneurs et experts, préparer des projets innovants autour du thème du littoral. Ils ont dû ensuite les défendre devant des jurys de professionnels. Les 4 meilleurs projets, tous relatifs au développement durable et à l' environnement, ont été récompensés par des prix.



384

diplômés promotion 2021

Plus de 8400 ingénieurs Polytech Marseille diplômés au total



86%

des diplômés ont trouvé un emploi en moins de 2 mois

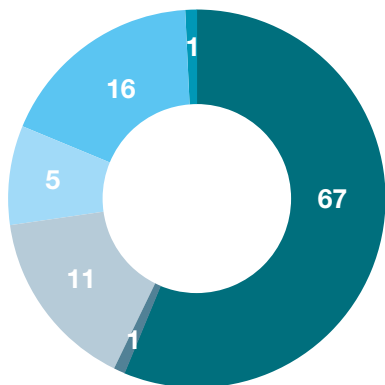


77%

des diplômés ont répondu à l'enquête

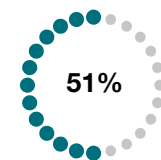
Situation à 6 mois

Résultats basés sur l'enquête commune de la Conférence des Grandes Écoles, promotion 2021.

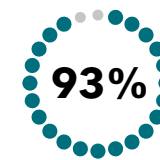


- en activité professionnelle : 67%
- en volontariat : 1%
- en poursuite d'études hors thèses : 16%
- en thèse : 5%
- en recherche d'emploi : 11%
- sans activité volontairement : 1%

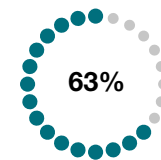
Des situations professionnelles similaires à la moyenne CGE des écoles d'ingénieurs :



des élèves ont obtenu un emploi suite au stage ou à l'alternance de dernière année



des élèves ont obtenu un statut cadre



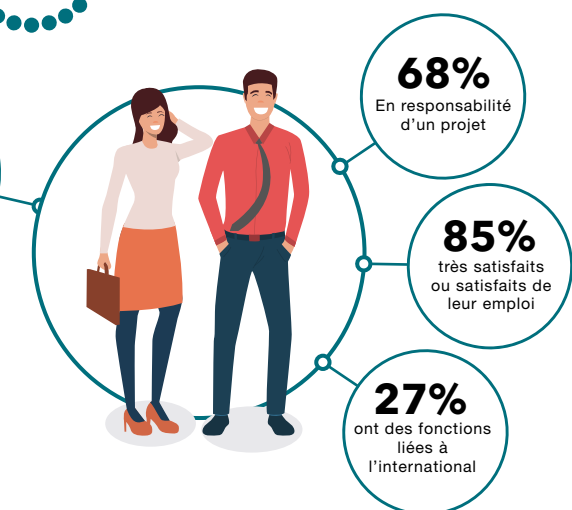
des élèves travaillent dans des sociétés de + 250 salariés



des élèves ont obtenu un emploi en CDI



36 K€
salaire brut annuel 1er emploi (France avec primes)



TOP 20

Employeurs des Ingénieurs Polytech Marseille :

- AIRBUS
- THALES
- ENGIE
- VINCI
- SOPRA STERIA
- STMICROELECTRONICS
- CAPGEMINI
- EDF
- ALTEN
- NAVAL GROUP
- BOUYGUES
- ATOS
- NOVARTIS
- EIFFAGE
- SANOFI
- ASSYSTEM
- SNCF
- SAFRAN
- CEA
- SARTORIUS

FOCUS Enquête CGE

Cette enquête commune aux membres de la Conférence des Grandes écoles (écoles d'ingénieurs / écoles de management) examine les conditions d'insertion professionnelle des diplômés des 5 dernières promotions. Après une année forcément impactée par la crise sanitaire (dans une moindre mesure dans les écoles d'ingénieurs en général) - les statistiques confirment l'appétence des entreprises pour les profils des ingénieurs issus des formations Polytech Marseille et illustrent des démarrages de carrières dans de très bonnes conditions.





27%

des élèves en mobilité sortante (stage et études)

Compte tenu de la crise sanitaire la mobilité internationale a été fortement impactée



Mobilité sortante des personnels

13

personnels enseignants - chercheurs

Mobilité entrante des élèves

35 élèves

Année universitaire 2021-2022

Liste des pays d'origine :

- Allemagne
- Brésil
- Canada
- Maroc
- Mexique
- Mozambique
- U.S.A
- Vietnam

Mobilité sortante des élèves

91 élèves

Mobilité de stage et/ou études promo 2021

> 1 semestre **20**

= 1 semestre **12**

< 1 semestre **59**

Doubles diplômes

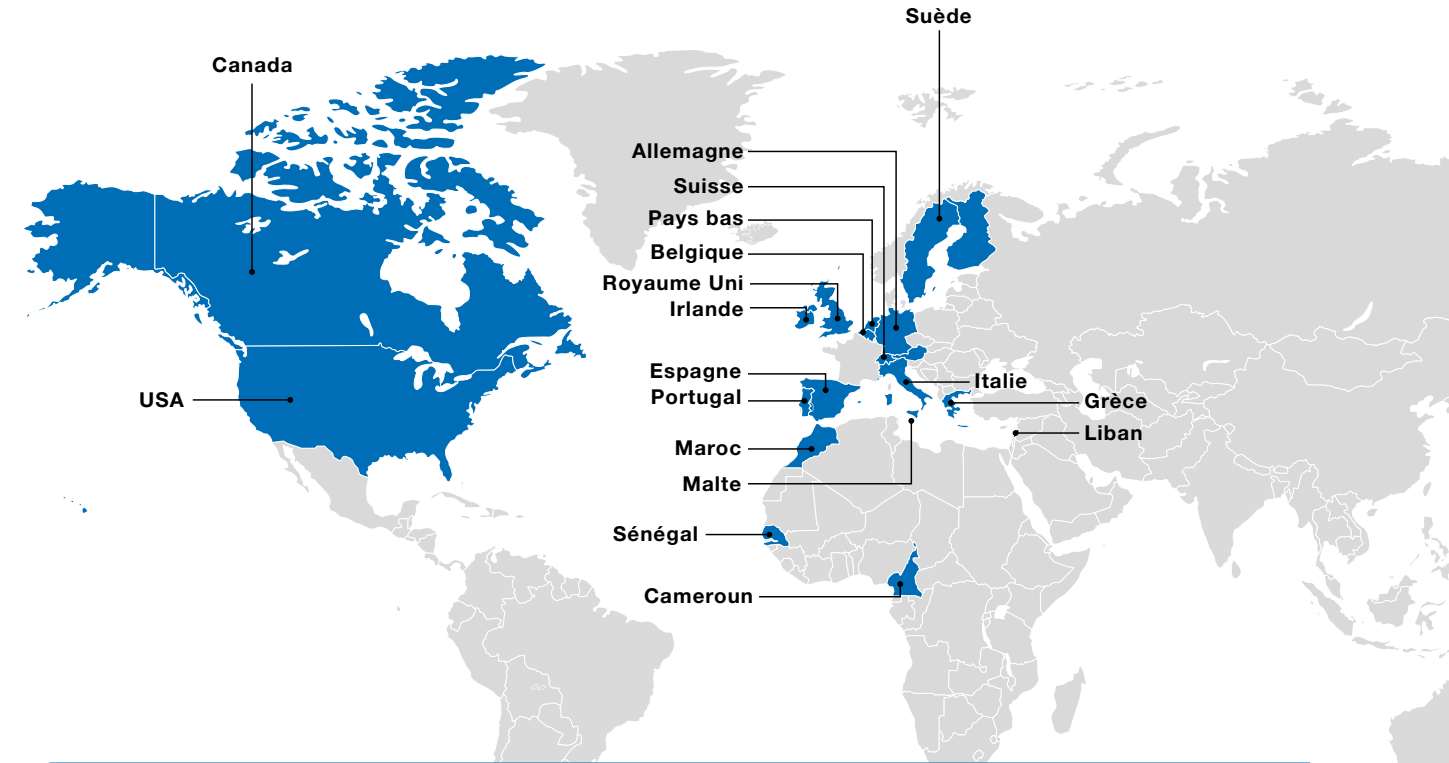
6 doubles-diplômes

Liste des doubles diplômes internationaux :

- Université du Québec à Chicoutimi (Canada)
- Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" (UNESP) à Sao Paulo (Brésil)
- Ecole de Technologie Supérieur, ETS à Montréal (Canada)
- Ecole polytechnique de Danang (Vietnam)
- Universidade Federal de Santa Catarina (Brésil)
- ENSET (Maroc)

18

PAYS accueillent des élèves en mobilité sortante (stage et études)



FOCUS Programmes spécifiques

> Winter School 2022 en format hybride

Organisée conjointement par Aix-Marseille Université et le CNRS, elle est ouverte aux étudiants d'AMU. Elle réunit scientifiques et ingénieurs pour une formation pédagogique d'une semaine à destination des étudiants, diplômés et post-doctorants.

> Visite des délégations :

- UNIFEI (Brésil) octobre 2021
- UFRJ (Brésil) octobre 2021
- UFU et UFTM (Brésil) novembre 2021
- Delaware (département de Matériaux) janvier 2022
- Go green program (IUPUI) mai 2022
- Uppsala (Suède) mai 2022



RECHERCHE

18

Laboratoires de Recherche associés

Expertise des Laboratoires

Les enseignants-chercheurs sont répartis dans **les 18 laboratoires associés à Polytech Marseille**.

Ces laboratoires sont affiliés à plusieurs grands établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) : **CNRS, INSERM, INRA et IRD**. Evalués selon des règles nationales, ils sont tous reconnus pour la qualité de leur recherche.

Les élèves-ingénieurs sont ainsi bien formés pour répondre aux nécessités de compétitivité des entreprises et pour apporter des solutions techniques qui feront les innovations de demain.

60%

des élèves effectuent un stage en Laboratoire durant leur cursus

Les Instituts

Les instituts, une nouvelle dynamique pour renforcer le lien formation – recherche

Les instituts d'établissement d'Aix-Marseille Université sont le fruit d'une approche interdisciplinaire s'appuyant sur les laboratoires, les facultés et écoles de l'université, ainsi que sur ses partenaires socio-économiques, pour renforcer son ouverture à l'international. Ils sont au nombre de quinze et Polytech Marseille participe à 6 d'entre eux :

- Institut AMUtech
- Institut Archimède Mathématiques-Informatique
- Institut Marseille Imaging
- Institut Mécanique et Ingénierie
- Institut Microbiologie, Bioénergies et Biotechnologie
- Institut Laennec

FOCUS Forum Recherche

Comme chaque année, l'école propose à ses élèves-ingénieurs, de découvrir les laboratoires de recherche associés à Polytech Marseille. Cette année, le forum recherche de Polytech a eu lieu dans les locaux de Saint-Jérôme. L'occasion, pour nos laboratoires associés, de présenter leurs missions et activités de recherche et pour nos élèves, d'identifier des possibilités de stages, de thèses en CIFRE ou de doctorats...

300 étudiants de quatrième année ont assisté aux présentations et stands des laboratoires associés à l'école.

6%

des diplômés poursuivent en thèse (enquête CGE)

Le Parcours Compétences pour l'entreprise (CPE)

Convaincue que les Docteurs constituent une ressource essentielle pour les entreprises, la CDEFI a développé depuis 2011 le parcours « Compétences pour l'entreprise » (CPE), en accord avec le ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI). Le parcours CPE vise à améliorer la reconnaissance et l'attractivité de la formation doctorale auprès des entreprises françaises et à préparer davantage les diplômés aux différentes fonctions et métiers du secteur privé.

Il est développé conjointement par Polytech Marseille et l'école Doctorale.



Nombre de Doctorants inscrits au Parcours Compétences pour l'entreprise :



POLYTECH MARSEILLE, MEMBRE DU RÉSEAU POLYTECH !

..... Les chiffres clés 2021

15

écoles d'ingénieurs universitaires publiques

5

écoles associées

+ de 100

spécialités d'ingénieur dont 23 en FISA

12

domaines de formation

17 500

élèves ingénieurs

3 800

diplômés par an dont 10% des diplômés ingénieurs en France

+ de 90 000

ingénieurs en activité

2

associations partenaires Federp Polytech Alumni

160

laboratoires de recherche d'appui

8%

des diplômés poursuivent en doctorat

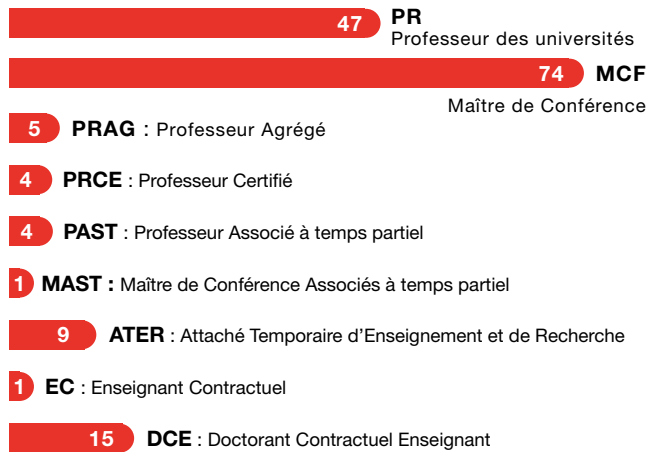


RESSOURCES HUMAINES

209 personnels au 1^{er} janvier 2022

Répartition selon qualification

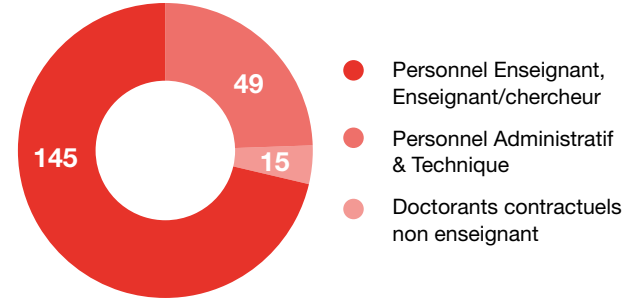
Personnel Enseignant



218

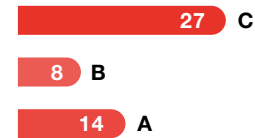
Nombre d'intervenants extérieurs issus du monde professionnel sur l'année universitaire

Effectifs



Répartition selon statut

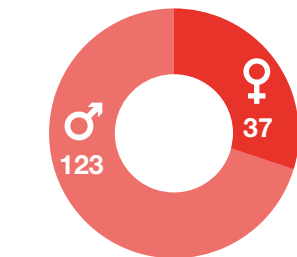
Personnel Administratif et Technique



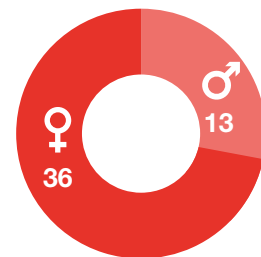
Répartition selon filière



Répartition par genre



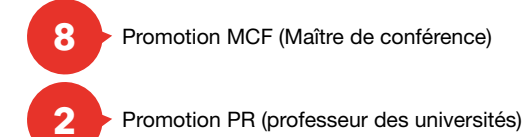
Personnel Enseignant



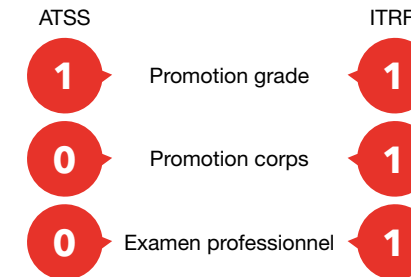
Personnel Administratif et Technique

Promotion des agents en 2021

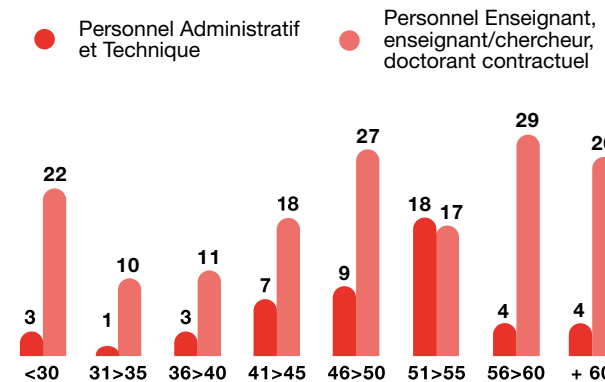
Enseignants Chercheurs



BIATSS



Pyramide des âges



FOCUS Personnel Administratif et Technique

Arrivées

PIRAS JESSYCA
Gestionnaire scolarité / Service Scolarité
Vie Etudiante et Admissions

RECORD MARIE PIERRE
Gestionnaire scolarité / Service Scolarité
Département Informatique

Départs

ROINSARD JEAN PHILIPPE
Gestionnaire scolarité / Département Informatique

ZEKHINI CHARLOTTE
Responsable communication

HUBERT E KONGOLO
Technicien instrumentation / Service Soutien Pédagogique

FOCUS Personnel Enseignant

Arrivées

NOURA HASSAN
Professeur des universités / Département Génie Industriel et Informatique

RENAUD ADRIEN
Maître de Conférences / Département Génie Civil

HADDOU BEN DERBAL HICHEM
Maître de Conférences / Département Génie Industriel et Informatique

AGUIRE MORALES JORGE
Maître de Conférences / Département Microélectronique et Télécommunications

FAVRE BENOIT
Professeur des universités / Département Informatique

Départs

LITMAN AURELIE
Maître de Conférences / Département Mécanique Energétique

TISSERANT SYLVAIN
Professeur des universités / Département Informatique

DANIEL MARC
Professeur des universités / Département Informatique

PAPINI ODILE
Professeur des universités / Département Informatique

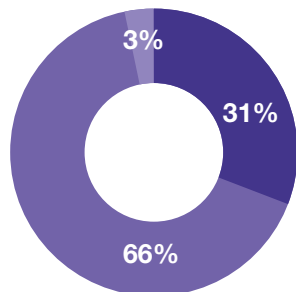


20,5M€

Budget consolidé 2022

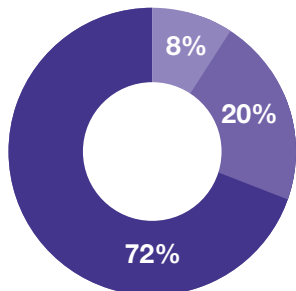
INVESTISSEMENT / FONCTIONNEMENT

Recettes 2 038 915 €



- 31 % Ressources propres (pour le détail cf focus ci-contre)
- 66 % Dotation Aix-Marseille Université
- 3 % Ressources propres sur projet

Dépenses 1 866 915 €



- 72 % fonctionnement
- 20 % investissement
- 8 % masse salariale sur projet

FOCUS Ressources Propres

Taxe d'apprentissage :
291 054 €
(2020 - 269K€)

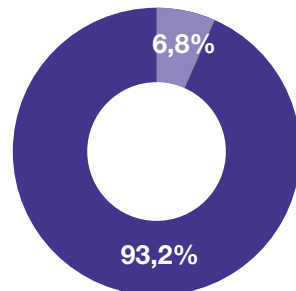
Formation Continue / CFA :
249 133 €

Subventions* :
45 410 €

* bourses mobilité Cdefi, locations de salles, TOEIC, droits d'inscription.

Ressources propres hors subventions et formation continue :
61 852 €

Total masse salariale 18 640 235 €



- 93.2 % Masse salariale Etat
- 6,8 % Masse salariale sur Ressources propres

FOCUS INVESTISSEMENTS PÉDAGOGIQUES

Informatique et soutien pédagogique

- Chromatographie à phase liquide HPLC

Département Génie Biologique : 49 000 €
dont cofinancement A*Midex 21 600 €



- Spectrophotomètre UV visible

Département Génie Biologique : 2 800 €



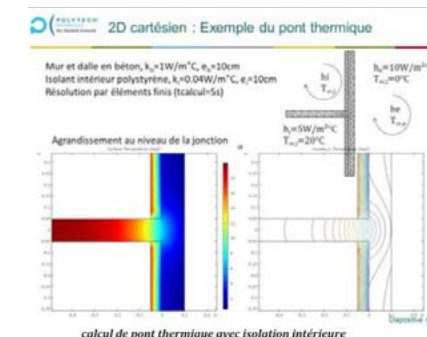
- Serveur Big Data

Département Informatique : 19 000 €



- Logiciel de Simulation Multiphysique COMSOL

Départements Génie Biomédical et Mécanique Energétique : 15 000 €



- Passerelle Smart IoT Sick TDCE & Capteurs intelligents

Département Génie Industriel : 6 000 €



- 10 ordinateurs de visioconférence dans les amphis et grandes salles de cours 7 000 €
- 3 ordinateurs portables de prêt aux enseignants 3 000 €
- 8 stations de travail pour l'aménagement d'une nouvelle salle de TP 6 000 €
- 5 iPads pour les événements pédagogiques 6 000 €



Démarche qualité

L'École a défini 3 objectifs prioritaires dans sa politique qualité :

- Qualité de la formation
- Notoriété et attractivité de l'école pour attirer les meilleurs étudiants
- Efficacité au service des étudiants et des personnels

Dans le cadre du plan de déploiement de la démarche qualité, la cartographie des processus a été révisée. Elle comprend désormais 8 processus répartis selon trois catégories : 1 processus de pilotage, 3 processus de réalisation et 4 processus support/soutien.

Chaque processus est décrit dans une fiche d'identité qui recense les activités principales du processus, ses objectifs qualité et indicateurs de suivi, les parties intéressées, les ressources, les interactions et l'analyse forces/faiblesses/risques/opportunités. L'école prévoit de réaliser annuellement une auto-évaluation de ses processus, afin de surveiller l'atteinte des objectifs fixés et de déclencher des actions correctives si nécessaire.

FOCUS Pilotage

Il existe différentes instances représentatives au sein de l'école. Celles-ci se réunissent tout au long de l'année universitaire, en présentiel ou en distanciel.

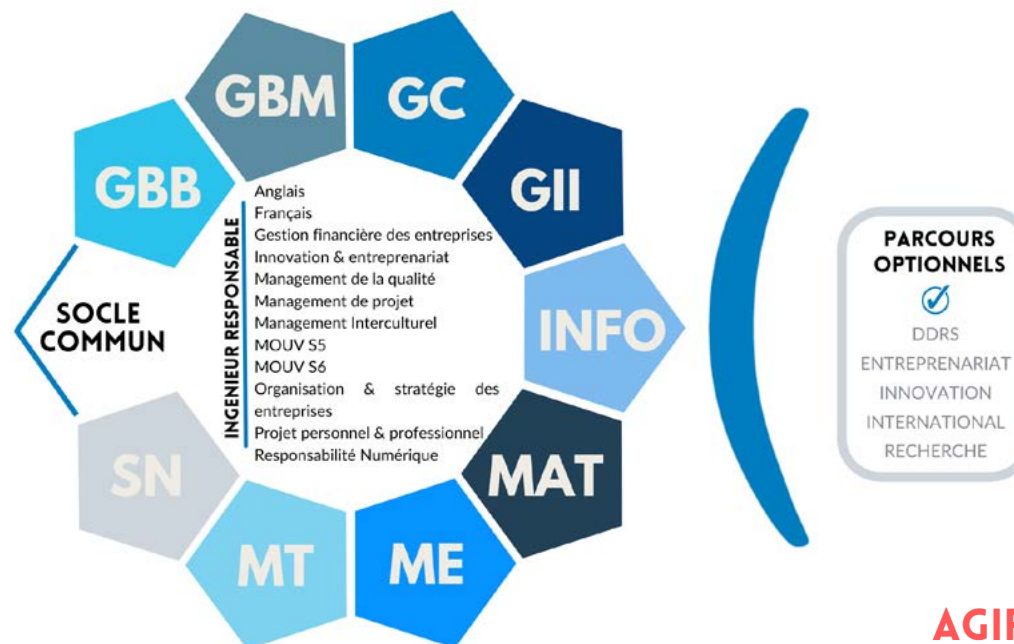
- 12 CODIR (1/mois)
- 1 Commission d'orientation prospective
- 4 Conseils d'école
- 1 Commission recherche (+ 1 journée de la recherche)
- 2 Commissions formation
- 4 Commissions BIATSS
- 2 Commissions vie étudiante
- 2 Rencontres élus A, B et Biats
- 2 Rencontres élus étudiants
- 2 AG des personnels
- 2 AG des étudiants

Projet CTI 2022



La construction du dossier Cti est une démarche d'autoévaluation et d'amélioration continue, basée sur les Références et Orientations de la Cti. Les travaux réalisés au sein des groupes de réflexion thématiques et les réflexions menées en parallèle au sein des départements de formation, ont contribué à la construction de la nouvelle politique de formation.

Nouvelle architecture du cursus de l'ingénieur Polytech Marseille



Nouveautés du socle commun

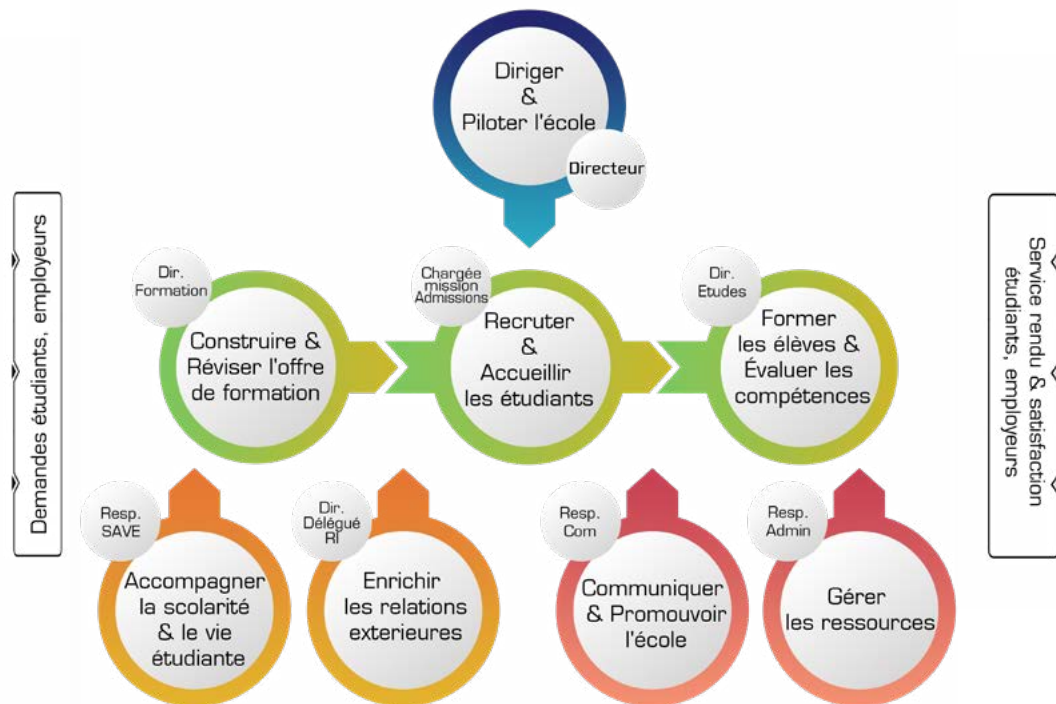
« Ingénieur responsable » :

- RSE renforcée
- Projet Voltaire
- MOUV SS interculturelité
- Fresque du climat
- Polytest
- Challenges S7

Transversalité renforcée :

- Semaines dédiées
- Regroupement sur un site
- Groupes inter-filières

Processus de Soutien / Support



Approche par compétences

Le déploiement de l'APC à Polytech s'est construit avec la volonté d'une implication forte de l'ensemble des départements. L'école a ainsi construit un référentiel de cinq compétences communes à l'ensemble de ses formations d'ingénieurs, déclinées en attendus d'apprentissage propres à chaque formation.

ANALYSER

des situations ou des problématiques techniques complexes

INTERAGIR

dans un environnement professionnel

AGIR en ingénieur responsable



MANAGER

la réalisation, la mise en œuvre ou la conduite de produits, systèmes, services, ouvrages, procédés

CONCEVOIR

des produits, systèmes, études et processus



Face à la transition écologique qui s'impose à tous, le monde socio-économique a besoin d'ingénieurs capables d'intégrer les problématiques environnementales au sein des activités des entreprises, demandeuse de profils orientés vers le DDRS.

La charte DDRS du réseau POLYTECH

Les écoles du réseau Polytech prennent des engagements structurant leur démarche de développement durable et de responsabilité sociétale (DDRS) en signant une charte résolument tournée vers l'action. Cette charte a pour objectif de faire du réseau Polytech un acteur engagé et reconnu vis à vis des enjeux écologiques avec pour ambition prioritaire de former des ingénieurs responsables et citoyens inscrits dans leur temps.

Les 5 engagements :

1. Une gouvernance adaptée à un réseau qui revendique sa responsabilité sociétale.
2. La formation de tous les élèves aux enjeux de transition écologique.
3. Une implication renforcée de la recherche.
4. Un plan d'action concret pour la limitation des impacts environnementaux
5. Une politique sociale au service de la différence.

Vie étudiante et campus durable

Actions à l'initiative de Polytech Marseille

Action solaire :

mise en place d'une plateforme pédagogique autour du photovoltaïque pouvant servir de TP mais également de support pour le développement de projets innovants. Reliées aux bâtiments les plateformes produiront l'équivalent de 10 charges complètes de véhicules électriques par semaine.



Tri Sélectif :

Gobelet en carton = 39 kg
Cannette = 46 kg
Bouteille en plastique = 40 kg



Consommation des bâtiments :

Les mesures de consommations des fluides (électricité/gaz/eau) permettant la mise en place d'une politique de réduction

Action de biodiversité :

« des fleurs pour les abeilles. »

Co- participation avec AMU

Actions Mobilité :

- Abri à vélo
- Bornes de recharge des véhicules électriques en cours d'installation sur le campus de Luminy
- Mise en place de l'application de covoiturage Klaxit



Action environnementale :

Opération Recup'elec sur le site de Château-Gombert – Récupération pour le recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques*)

Formation

Proposer une formation DDRS de haut niveau

- Obtention du financement du Fond d'Intervention Pédagogique pour financer la formation aux fresques du climat de 40 personnels enseignants et BIATSS. L'objectif est de sensibiliser tous les ans l'ensemble de la promo entrante en 3A, lors d'une journée DDRS au travers des fresques du climat animées par les personnels de l'école.
- GreenIT : Organisation d'une journée de sensibilisation du personnel à l'impact environnemental du numérique.
- Lancement du projet Eco marathon Shell dans la catégorie pile à combustible (hydrogène).

1607

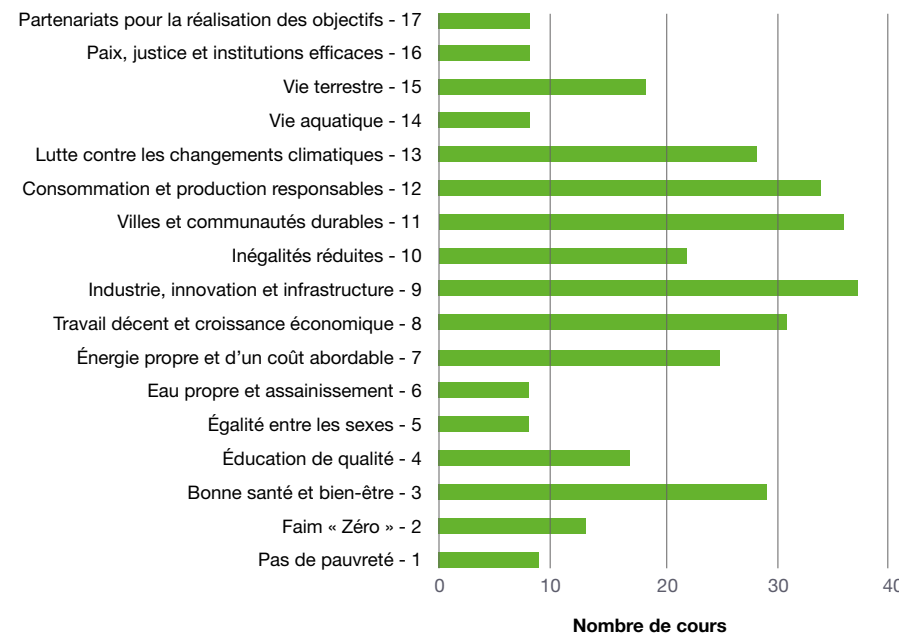
heTd* Développement Durable

*heTd = heures de Travaux dirigés

Enseignement à vocation DDRS (hors mastère spécialisé ECOD)

1607 heTd* à vocation DDRS en 2021 dans les matières du socle commun et dans les enseignements de spécialité

Cartographie des objectifs de développement durable couverts par les enseignements de l'école






FOCUS Défi « Littoral »

A l'occasion des Rencontres Polytech Entreprises, l'école lance son grand Défi sur la thématique de la construction du littoral de demain.

L'objectif est de développer et promouvoir au sein de Polytech Marseille, des actions autour de grands enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec le littoral de la Région SUD PACA.

-  Campus Marseille-Luminy
163 avenue de Luminy - Case 925
13288 Marseille Cedex 09
-  04 91 82 85 00 / Fax : 04 91 82 85 91
-  contact@polytech-marseille.fr
-  www.polytech.univ-amu.fr

-  PolytechMarseille
-  PolytechMars
-  [polytech-marseille](https://www.linkedin.com/company/polytech-marseille)

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Romain LAFFONT
Directeur

CRÉDIT PHOTOS

Personnels Polytech
Campus communication
Banque d'images libres de droit (Shutterstock)

CONCEPTION GRAPHIQUE

Valérie SCOTTO DI CESARE
www.vsdcom.fr

IMPRESSION

Direction d'exploitation du patrimoine immobilier et de la logistique

PUBLICATION

Juillet 2022